Дополнительное соглашение

к Соглашению между управлением по образованию Молодечненского районного исполнительного комитета и Молодечненской районной организации Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2019-2022 годы (продлено на 2022-2025 годы)

Управление по образованию Молодечненского районного исполнительного комитета и Молодечненская районная организация Белорусского профессионального союза работников образования и науки заключили настоящее Дополнительное соглашение и договорились о нижеследующем.

Внести в Соглашение между управлением по образованию Молодечненского районного исполнительного комитета и Молодечненской районной организации Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2019-2022 годы (продлено на 2022-2025 годы) (далее – Соглашение) следующие изменения:

1. Дополнить Соглашение после названия следующей позицией: «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ».
2. В пункте 1:

2.1. слова «соглашением между Минским областным исполнительным комитетом, Минским областным объединением профсоюзов, Республиканской ассоциацией предприятий промышленности «БелАПП» и Минским областным агропромышленным Союзом на 2021 – 2023 годы» заменить на «Соглашением между Минским областным исполнительным комитетом, Минским областным объединением профсоюзов, Республиканской ассоциацией предприятий промышленности «БелАПП» и Минским областным агропромышленным Союзом.»;

2.2. слова «соглашением между Молодечненским районным исполнительным комитетом и Молодечненским районным объединением организаций профсоюзов и Молодечненским районным Советом нанимателей на 2019-2022 годы» заменить на «Соглашением между Молодечненским районным исполнительным комитетом и Молодечненским районным объединением организаций профсоюзов и Молодечненским районным Советом нанимателей».

1. В пункте 4:

3.1. в части второй после слова «государственных» дополнить словом «гражданских».

3.2. дополнить частью четвёртой следующего содержания: «Учитывая, что обучающиеся не являются работниками организаций системы образования и не могут быть субъектами коллективных договоров, стороны рекомендуют для обеспечения защиты прав и законных социально-экономических интересов обучающихся заключать соглашения между учреждениями образования и первичными профсоюзными организациями обучающихся.».

1. В пункте 12 слова «двух месяцев» заменить словами «трех месяцев».

5. Подпункт 20.2. пункта 20 изложить в следующей редакции: «20.2.Добиваться повышения статуса работников отрасли, в том числе в части:

20.2.1. поэтапного повышения размера оплаты труда отдельных категорий работников в целях обеспечения к 2025 году соотношения заработной платы со среднереспубликанским уровнем: педагогических работников – до 100 процентов, учителей – до 106 процентов, профессорско-преподавательского состава – до 150 процентов;

20.2.2. повышения оплаты труда работников организаций системы образования, в том числе путем ее совершенствования, а также направления на эти цели средств, сэкономленных в ходе оптимизации бюджетных расходов;

20.2.3. восстановления продолжительности трудовых отпусков работников организаций системы образования;

20.2.4. увеличения бюджетных средств на оплату труда;

20.2.5. уточнения критериев оценки условий труда отдельных категорий педагогических работников организаций системы образования для целей профессионального пенсионного страхования, установленных постановлением Совета Министров Республики Беларусь 09.10.2008 № 1490;

20.2.6. снижения документооборота;

20.2.7. сохранения перечня типов учреждений системы образования и должностей педагогических работников, имеющих право на ежемесячные компенсации расходов на приобретение учебной  
и методической литературы, предметных журналов и других периодических изданий.».

6. В пункте 21:

6.1. в подпункте 21.2:

6.1.1. часть первую изложить в следующей редакции:

«Порядок, условия и размеры премирования, установления стимулирующих и компенсирующих выплат, оказания материальной помощи, а также порядок, условия оказания единовременной выплаты   
на оздоровление работникам устанавливаются коллективным договором, соответствующими положениями. Они разрабатываются непосредственно в организациях, утверждаются руководителем по согласованию с комитетом Профсоюза после их одобрения на профсоюзном собрании и являются неотъемлемой частью коллективного договора.»;

6.1.2. слова «- в размере до двух базовых величин работникам, которым присвоены почетные звания «Заслуженный учитель Республики Беларусь», «Заслуженный работник образования Республики Беларусь», «Заслуженный работник физической культуры и спорта Республики Беларусь», «Заслуженный тренер Республики Беларусь», «Заслуженный мастер спорта Республики Беларусь»; награжденным нагрудным знаком Министерства образования «Выдатнік адукацыі», «Отличник профтехобразования», но не более чем за одну государственную награду Республики Беларусь» исключить.

6.1.3. дополнить частью седьмой следующего содержания:

«Рекомендовать нанимателям устанавливать в коллективных договорах организаций единовременные выплаты работникам, которые награждены наградами Министерства образования, главного управления, управления по образованию, профсоюзными наградами согласно соответствующим положениям о наградах.»;

6.2.подпункт 21.5. изложить в следующей редакции:

«21.5. Размер средств, направляемых на стимулирующие выплаты, определяется ежемесячно. Информация о наличии и размере неиспользованных средств ежемесячно в письменной форме за подписью ответственного лица доводится бухгалтерскими службами до сведения руководителей организаций системы образования и комитетов Профсоюза.»;

6.3. подпункт 21.8 изложить в следующей редакции:

«21.8. При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий   
по санитарно­эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100% установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности<\*>, надбавки за работу в отрасли в порядке, определяемом коллективным договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их функциональными обязанностями оплата труда производится им в полном объеме.

<\*> *Под сельской местностью понимается территория, входящая   
в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения.*»;

6.4. в подпункте 21.9. слова «от 10 до 50% оклада, а с 15 августа 2022 года - надбавку от 15 до 50 % оклада, руководителям учреждений и их заместителям — от 30% оклада» заменить на «не менее 30% оклада»;

6.5.подпункт 21.10. после слов «Республики Беларусь» дополнить словами «от 21 декабря 1990 г. № 476-XII»;

6.6. часть первую подпункта 21.12. изложить в следующей редакции: « Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если   
он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.».

7. В подпункте 23.3. пункта 23 слова «членов профсоюза» заменить словами «членов Профсоюза».

8. В пункте 24:

8.1. из подпункта 24.3. слова «педагогическими» исключить;

8.2. в части первой подпункта 24.5 слова «Инструкции о порядке проведения аттестации педагогических работников системы Министерства (кроме педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава учреждений высшего образования)» заменить словами «Инструкции о порядке проведения аттестации педагогических работников системы образования (кроме педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава)»;

8.3. в подпункте 24.6:

8.3.1. после слов «по согласованию с» дополнить словом «соответствующим»;

8.3.2. слова «В целях обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров признать необходимым создание в организациях системы образования комиссий по трудовым спорам» исключить;

8.4. в подпункте 24.8:

8.4.1. в части первой слова «или заочной форме» заменить словами   
«, заочной или дистанционной форме»;

8.4.2. слово «послевузовское» заменить словом «научно-ориентированное»;

8.5. подпункт 24.9. дополнить частью следующего содержания:

«Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях и определяется на дату их предоставления (при разделении отпуска на части – на дату предоставления каждой из частей)»;

8.6. подпункт 24.12. изложить в следующей редакции:

«24.12. По семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам, за исключением оснований, предусмотренных статьей 189 Трудового кодекса, работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен в течение календарного года отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 30 календарных дней. При этом коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может предусматриваться большая продолжительность отпуска, которая суммарно не должна превышать трех календарных месяцев в течение календарного года.

В случае рождения ребенка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников (членов семьи), по другим уважительным причинам коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может быть предусмотрено предоставление работнику не более трех календарных дней по каждой из указанных причин с сохранением за ним среднего заработка в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем.

Для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – бюджетные организации), сохранение среднего заработка, предусмотренное частью второй настоящего пункта, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год.

Наниматель обязан по желанию работника предоставить ему однократно отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью не более 30 календарных дней для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение.

В иных случаях, предусмотренных в коллективных договорах, настоящим соглашением отпуск предоставляется без сохранения заработной платы.

Беременным женщинам по их желанию предоставляется полный трудовой отпуск перед отпуском по беременности и родам и (или) после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте   
до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день. В коллективном договоре, ином локальном правовом акте может предусматриваться оплата при предоставлении указанного дня, за исключением бюджетных организаций.»;

8.7. из подпункта 24.18. слова «(Приложение 4)» исключить;

8.8. подпункт 24.19. после слов «более чем на две части» дополнить словами «(конкретное количество частей определяется в коллективном договоре).»;

8.9. дополнить подпунктом 24.20. в следующей редакции:

«24.20. В целях урегулирования разногласия между нанимателем   
и работником по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, иных локальных правовых актов, соблюдения условий трудового договора, обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров создавать в организациях системы образования комиссии по трудовым спорам.».

9. В подпунктах 28.11, 28.12, 28.13, 28.14 пункта 28, подпункте 48.6.63 пункта 48 слова «и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта,» заменить словами «у которых при этом на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания,».

10. В подпункте 29.1 пункта 29 слово «документов» заменить словом «актов».

11. В пункте 30:

11.1. в подпункте 30.1 после слова «нормативных» добавить «правовых»;

11.2. подпункт 30.3 изложить в следующей редакции:

«30.3. Ежегодно подводить итоги районного этапа смотра-конкурса на лучшее проведение первичными профсоюзными организациями Профсоюза общественного контроля за соблюдением законодательства  
 об охране труда, лучшего общественного инспектора по охране труда.»;

11.3. в подпункте 30.10 слова «с тяжелым исходом» заменить   
на «, приведшие к тяжелым производственным травмам».

12. В пункте 31:

12.1. Подпункты 31.1.- 31.2. изложить в следующей редакции:

« 31.1.  Осуществлять в организациях системы образования контроль за соблюдением работниками требований по охране труда с участием общественных инспекторов по охране труда.

31.2. В целях профилактики производственного травматизма во взаимодействии с социальными партнерами продолжить работу по организации и проведению мероприятий «Недели нулевого травматизма», по функционированию в регионе базовой организации по продвижению Концепции «нулевого травматизма».

Проводить совместные семинары по охране труда с представителями управления по образованию, организаций Профсоюза и Департамента государственной инспекции труда.»;

12.2. подпункт 31.6.3. изложить в следующей редакции:

«31.6.3. извещать вышестоящую организацию о групповом несчастном случае либо несчастном случае со смертельным исходом, или несчастном случае, приведшем к тяжелой производственной травме, подлежащих специальному расследованию, с целью обеспечения участия технических инспекторов труда Профсоюза в расследовании определенной категории несчастного случая;»;

12.3. в последней части подпункта 31.6.4. слова «на 2018 – 2020 годы» исключить.

13. Пункт 35 дополнить подпунктами 35.15. и 35.16. в следующей редакции:

«35.15. Установить, что наниматель обязан освободить работников для прохождения диспансеризации в организации здравоохранения.

Работники при прохождении диспансеризации имеют право   
на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года   
с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части четвертой настоящего пункта, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста,   
а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с нанимателем.

Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения, если это предусмотрено локальными правовыми актами.

35.16. Рекомендовать нанимателям предусматривать в коллективных договорах гарантии работникам, призванным на срочную военную службу   
и вернувшимся после ее окончания на прежнее место работы:

сохранение взаимосвязи с трудовым коллективом молодых работников, проходящих воинскую службу, в том числе с посещением воинских частей;

стимулирование возвращения молодых специалистов в организации после прохождения ими военной службы по призыву (прохождения альтернативной службы), а также организацию наставничества в отношении молодых работников.».

14. Пункт 39 главы СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА МОЛОДЁЖИ дополнить подпунктом 39.6. следующего содержания:

«39.6. Решение вопросов установления всех видов стипендий, надбавок обучающимся, оказания материальной помощи осуществляется при участии и по согласованию с профсоюзным комитетом обучающихся.

Порядок использования средств, направляемых из республиканского и местного бюджетов на установление обучающимся надбавок к стипендиям за успехи в учебе, научной и общественной работе и оказание материальной помощи, в том числе при необходимости порядок распределения этих средств между отделениями, другими подразделениями учреждения образования, утверждения нормативов создания фонда надбавок к стипендиям и фонда материальной помощи определяется соответствующими положениями, являющимися приложениями к соглашению между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся.

Ведение учета обучающихся для целей назначения социальных и специальных стипендий осуществляется уполномоченными работниками организаций системы образования и соответствующими профсоюзными комитетами обучающихся совместно в порядке, определенном локальными правовыми актами.

Рекомендовать определять в соглашении с обучающимися, локальных правовых актах минимальный перечень оснований для:

назначения социальной стипендии обучающимся, находящимся в тяжелом материальном положении и утратившим право на получение учебной стипендии по результатам промежуточной (итоговой) аттестации за семестр (полугодие);

оказания материальной помощи обучающимся за счет средств республиканского и местного бюджетов, а также на платной основе.

Решение вопросов назначения социальной стипендии обучающимся, находящимся в тяжелом материальном положении   
и утратившим право на получение учебной стипендии по результатам текущей (итоговой) аттестации за семестр (полугодие), и оказания материальной помощи обучающимся, находящимся в тяжелом материальном положении, принимается руководителем учреждения образования по согласованию с профсоюзным комитетом обучающихся в порядке, определяемом соглашением, на основании ходатайства обучающегося. Конкретный размер материальной помощи определяется с учетом материального положения обучающегося. Рекомендовать использовать в полном объеме средства, предусмотренные на установление стипендий, надбавок к стипендиям за успехи в учебе, научной и общественной работе, оказание материальной помощи».

15. Из наименования раздела «ПРАВОВЫЕ ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА И ЕГО ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА» слово «ОТРАСЛЕВОГО» исключить.

16. В подпунктах 40.1., 40.2. пункта 40, 42.8 . пункта 42, 43.2 пункта 43, 44.1 пункта 44 слова «отраслевого профсоюза» заменить словом «Профсоюза».

17. В пункте 42:

17.1. из части первой подпункта 42.3 слова «, с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии   
с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным договором, и» исключить;

17.2. в подпункте 42.5. после слова «уполномоченным» дополнить словом «соответствующим»;

17.3. из подпункта 42.7 слова «для производства безналичных расчетов» исключить;

17.4.  подпункт 42.8. пункта 42 изложить в следующей редакции:

«42.8. Предоставлять организационным структурам Профсоюза на основании коллективных договоров, соглашений, действующих в организациях всех форм собственности системы образования, помещения, оборудование, транспортные средства, средства связи, оргтехнику, канцтовары и создавать другие условия для осуществления их деятельности в соответствии с Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. № 1605-XII «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь от 16 мая 2023 г. № 138 «Об аренде и безвозмездном пользовании имуществом».

Предоставлять в безвозмездное пользование организационным структурам Профсоюза недвижимое имущество, находящееся в государственной собственности, для проведения собраний членов профессиональных союзов, размещения аппарата управления, клубов по интересам, кружков, самодеятельных художественных коллективов, не занимающихся предпринимательской деятельностью, для безвозмездного оказания членам профсоюза, иным гражданам юридических, культурно-просветительных и образовательных услуг в соответствии с пунктом 25 Приложения 2 к постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 17 ноября 2023 года № 787 «О мерах по реализации Указа Президента Республики Беларусь от 16 мая 2023 г. № 138 «Об аренде и безвозмездном пользовании имуществом».;

17.5. подпункты 42.10 - 42.11 изложить в следующей редакции:

«42.10. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, абзацам второму, четвертому пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса:

работников, избранных в составы комитетов Профсоюза и не освобожденных от основной работы − с письменного согласия соответствующего комитета Профсоюза, а председателей комитетов Профсоюза - только с согласия вышестоящего профсоюзного органа;

работников, избранных в районные, городские, областные, Республиканский комитеты Профсоюза и не освобожденных от работы − с письменного согласия профсоюзного органа, членом которого они избраны;

работников, представителей Профсоюза, участвующих в работе комиссий по трудовым спорам, членов Профсоюза, уполномоченных вести переговоры по коллективным договорам, а также общественных инспекторов по охране труда и контролю за соблюдением законодательства о труде − с согласия соответствующего комитета Профсоюза.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников), 5, абзацам пятому, девятому пункта 7, пунктам 8-11 статьи 42 Трудового кодекса с представителями Профсоюза, указанными в части первой настоящего подпункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета Профсоюза.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) соответствующего комитета Профсоюза.

42.11. Привлечение к дисциплинарной ответственности представителей Профсоюза, указанных в подпункте 42.10 настоящего пункта, допускается только с предварительного согласия соответствующего комитета Профсоюза».

18. В пункте 48:

18.1. часть третью подпункта 48.5. изложить в следующей редакции:

«Проекты соглашений, коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним направляются в соответствующую вышестоящую организационную структуру Профсоюза в течение трех рабочих дней после принятия комиссией соответствующего решения с целью осуществления оценки норм проектов соглашений, коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним на предмет их соответствия законодательству, социально-партнерским соглашениям более высокого уровня.»;

18.2. в подпункте 48.6.

18.2.1. подподпункт 48.6.4. изложить в новой редакции «с целью развития системы мотивации и стимулирования работников за высокие достижения в области качества виды поощрений за успехи в труде, участие в культурно-массовых, спортивных и иных мероприятиях, меры морального и(или) материального стимулирования работников, занимающихся физической культурой и спортом, и порядок их применения»;

18.2.2. из подподпункта 48.6.9. слово «педагогическим» исключить;

18.2.3. из подподпункта 48.6.34 слово «персональный» исключить;

18.2.4. подподпункт 48.6.39 после слова «Профсоюза» дополнить словами «, меры морального и материального стимулирования работников к рождению детей»;

18.2.5. подподпукт 48.6.53. читать в новой редакции: « развитие в организациях института наставничества, в том числе в части установления стимулирующих выплат наставникам, участвующим в практической подготовке работников»;

18.2.6. подпункт 48.6.63. после слов «среднего заработка» дополнить словами «, за исключением бюджетных организаций»;

18.2.7. дополнить подподпунктом 48.6.65. следующего содержания: «удешевление путёвок на санаторно-курортное оздоровление работников»;

18.2.8. дополнить подподпунктом 48.6.66. следующего содержания: «дополнительные меры по закреплению кадров в организации в части предоставления жилого помещения (общежитие, арендное жильё и др.), в том числе в части компенсации найма жилого помещения»;

18.2.9. дополнить подподпунктом 48.6.67. следующего содержания: «предоставление единовременной материальной помощи работникам организаций, призванным на срочную военную службу и вернувшимся после её окончания на прежнее место работы (сверх предусмотренной законодательством);»

18.2.10. дополнить подподпунктом 48.6.68. следующего содержания:

«создание в организациях благоприятных условий для работников с семейными обязанностями, совмещения профессиональных функций и равноправного родительства»;

18.2.11. дополнить подподпунктом 48.6.69. следующего содержания: «добровольное страхование дополнительной пенсии и добровольное страхование медицинских расходов».

19. В Приложении 1 к Соглашению «ПОЛОЖЕНИЕ о размерах и порядке осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат, единовременной выплаты на оздоровление, материальной помощи руководителям учреждений образования, подведомственных управлению по образованию Молодечненского райисполкома»:

19.1. в Главе III. ПЕРЕЧЕНЬ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ:

19.1.1. в подпункте 7.2. пункта 7 и далее по тексту слова «базовой» заменить на «минимальным размером премии»;

19.1.2. подпункт 7.4. пункта 7 абзац «Показатели лишения премии» дополнить частью восьмой следующего содержания:

«- установленные факты хищения работниками, в том числе продуктов питания — лишение премии от 1 до 3 месяцев».

19.2. в главе IV. ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ НА ОЗДОРОВЛЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ подпункт 8.2 пункта 8 исключить.

20. Приложение 4 к Соглашению «Перечень работников, которым устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день» исключить.

21. Приложение 5 к Соглашению «ПЕРЕЧЕНЬ рабочих мест по профессиям и должностям управления по образованию Молодечненского райисполкома, на которых работающим по результатам аттестации установлены доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда» исключить.

22. Приложение 6 к Соглашению «ПЕРЕЧЕНЬ рабочих мест по профессиям и должностям управления по образованию Молодечненского райисполкома, на которых работающим по результатам аттестации установлен дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда» исключить.

23. Приложение 8 к Соглашению «ПЕРЕЧЕНЬ профессий и должностей работников, которые должны обеспечиваться смывающими и обезвреживающими средствами» дополнить частью следующего содержания: «Примечание: Мыло или аналогичные по действию смывающие средства выдаются в количестве 400 гр. в месяц на одного работника. При наличии в организации санитарно-бытовых помещений, обеспеченных смывающими средствами, их выдача непосредственно работникам не производится.».

24. Приложение 10 к Соглашению «ПЕРЕЧЕНЬ профессий (должностей) работающих, подлежащих предварительным и периодическим медосмотрам» изложить в следующей редакции:

«ПЕРЕЧЕНЬ

профессий (должностей) работников, подлежащих предварительным и периодическим медосмотрам

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Профессия (должность) | Вредные и (или) опасные факторы производственной среды, показатели тяжести и напряженности трудового процесса, работы | Периодичность медосмотра |
| 1. | Работники учреждений общего, среднего и дополнительного образования, сезонных оздоровительных организаций с дневным пребыванием детей | Приложение 3 п.22.  Работы в учреждениях образования для детей, учреждениях спорта и туризма, сезонных оздоровительных организациях с дневным пребыванием детей, связанные с непосредственным обслуживанием детей, включая учащихся и студентов, проходящих производственную практику | 1 раз в год |
| 2. | Работники дошкольных учреждений образования, в том числе учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | Приложение 3 п.23.  Работы в учреждениях, обеспечивающих получение дошкольного образования, детских интернатных учреждениях, в том числе для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, круглогодичных санаторно-курортных и оздоровительных организациях, в сезонных оздоровительных организациях с круглосуточным пребыванием детей, связанные с непосредственным обслуживанием детей, включая учащихся и студентов, проходящих производственную практику | 1 раз в год |
| 3. | Работники пищеблока | Приложение 3  п.20. Работы в организациях пищевой промышленности, раздаточных пунктах, на базах и складах продовольственных товаров, работы в организациях общественного питания, торговли, в буфетах, раздаточных, пищеблоках, где имеется контакт с пищевыми продуктами в процессе их производства, хранения, реализации, в том числе работы по санитарной обработке и ремонту инвентаря, оборудования, а также работы, где имеется контакт с пищевыми продуктами при транспортировке на всех видах транспорта, включая производственную практику учащихся и студентов. | 1 раз в год |
| 4. | Уборщик помещений  (служебных) | Приложение 1  п.1.2.3. Синтетические моющие средства  Приложение 1  п.1.2.8. Дезинфицирующие средства (приготовление и использование) | 1раз в три года  1 раз в два года |
| 5. | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | Приложение 3  п.4. Работы по оперативному обслуживанию, ремонту, регулировке, реконструкции и монтажу действующих электроустановок напряжением 42В и выше переменного тока и 110В и выше постоянного тока  Приложение 3  п.1. Работы на высоте (работы, при которых работник находится на расстоянии менее 2 м от не огражденных перепадов по высоте 1,3 м и более) | 1 раз в два года  1 раз в два года |
| 6. | Сторож | Приложение 3.  п.11.Работа в организациях, не обладающих правом создания военизированной охраны. | 1 раз в два года |
| 7. | Учитель технического труда | Приложение 3.  п.12.Работы на механическом оборудовании (токарных, фрезерных и других станках), имеющем открытые движущиеся (вращающиеся)элементы конструкции) | 1 раз в два года |
| 8. | Аппаратчик химводоочистки, оператор хлораторной установки | Приложение 1  п.1.1.6 галогены: хлор | 1 раз в три года |
| 9. | Работники бассейна | Приложение 3  п.25 Работы в спортивных и оздоровительных учреждениях для взрослых (физкультурно-оздоровительные комплексы, фитнесс-клубы, бассейны, тренажерные залы, массажные кабинеты, водолечебницы, солярии и другое), включая учащихся и студентов, проходящих производственную практику | 1 раз в год |
| 10. | Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений | Приложение 3  п.4. Работы по оперативному обслуживанию, ремонту, регулировке, реконструкции и монтажу действующих электроустановок напряжением 42В и выше переменного тока и 110В и выше постоянного тока  Приложение 3  п.1. Работы на высоте (работы, при которых работник находится на расстоянии менее 2 м от не огражденных перепадов по высоте 1,3 м и более) | 1 раз в два года  1 раз в два года |
| 11. | Кочегар котельной | Приложение 3  п.8 Работы, связанные с обслуживанием оборудования, работающего под избыточным давлением пара, газа, жидкостей выше 0,1 МПа  Приложение 1  п. 1.1.30 Углерода оксид | 1 раз в два года  1 раз в три года |

Основание: постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 20 июля 2019г. №74 “ О проведении обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих” в редакции постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 7 сентября 2023 г. № 130.”.

25. Приложение 11 к Соглашению «ПЕРЕЧЕНЬ вложений, входящих в аптечку первой помощи универсальную» изложить в следующей редакции:

«ПЕРЕЧЕНЬ

вложений, входящих в аптечку первой помощи универсальную

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Единица измерения | Количество из расчета на 2-10 человек |
| 1 | Бинт медицинский стерильный размер  5 м х 10 см | штука | 1 |
| 2 | Бинт медицинский стерильный размер  7 м х 14 см | штука | 1 |
| 3 | Глицерил тринитрат таблетки подъязычные 0,5 мг или спрей подъязычный дозированный 0,4 мг/доза в баллонах 10 г | таблетка/  штука | 20/1 |
| 4 | Дротаверин таблетки 40 мг | таблетка | 10 |
| 5 | Жгут кровоостанавливающий типа Эсмарха | штука | 1 |
| 6 | Каптоприл таблетки 25 мг | таблетка | 20 |
| 7 | Кеторолак таблетки, покрытые пленочной оболочкой, 10 мг | таблетка | 10 |
| 8 | Лейкопластырь бактерицидный размер не менее 4 см х 10 см | штука | 10 |
| 9 | Лоратадин таблетки 10 мг или Дезлоратадин таблетки 5 мг, покрытые оболочкой | таблетка | 10 |
| 10 | Маска медицинская нестерильная одноразовая | штука | 5 |
| 11 | Ножницы атравматические для резки бинта и одежды | штука | 1 |
| 12 | Пакет гипотермический охлаждающий | штука | 1 |
| 13 | Пакет перевязочный медицинский индивидуальный стерильный | штука | 2 |
| 14 | Парацетамол таблетки 500 мг | таблетка | 10 |
| 15 | Перекись водорода 3 %— 100 мл | флакон | 1 |
| 16 | Перчатки медицинские нестерильные | пара | 5 |
| 17 | Салфетка антисептическая с этанолом | штука | 10 |
| 18 | Салфетка стерильная размером не менее  10 см х 10 см | штука | 5 |
| 19 | Салфетка медицинская для стимуляции дыхания (с пропиткой) или аммиак раствор для наружного применения 100 мг/мл в ампулах 1 мл | штука/  ампула | 10/10 |
| 20 | Термометр медицинский электронный | штука | 1 |
| 21 | Тонометр | штука | 1 |
| 22 | Уголь активированный таблетки 250 мг | таблетка• | 20 |
| 23 | Сальбутамол аэрозоль для ингаляций дозированный 100 мкг/доза в ингаляторе 200 доз (400 доз) | флакон | 1 |

Основание: постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь 23.11.2023 года №178 «Об утверждении перечней вложений, входящих в аптечку первой помощи универсальную».

26. Дополнить Соглашение Приложением 12 следующего содержания:

«ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и работ, которым предоставляются дополнительные специальные перерывы при выполнении работ на открытом воздухе или закрытых необогреваемых помещениях

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование профессий и работ | Порядок предоставления перерывов | Продолжительность перерывов |
| 1. | Дворник, уборщик территории | при температуре воздуха от –15 0С до –240С | 12 мин каждые 2 часа |
| при температуре воздуха от –25 0С до –30 0С | 10 мин каждый 1 час |
| при температуре воздуха ниже –31 0С | все работы должны быть прекращены. |

Основание: 1. Статья 135 Трудового Кодекса Республики Беларусь.

2. Статья 29 Закона Республики Беларусь «Об охране труда».

27. Дополнить Соглашение Приложением 13 следующего содержания:

«ПЕРЕЧЕНЬ

должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками,

с которыми могут заключаться

письменные договоры о полной материальной ответственности

Заместитель директора (заведующего) по хозяйству

Заместитель заведующего по основной деятельности

Заведующий хозяйством

Заведующий библиотекой

Библиотекарь

Шеф-повар

Кладовщик

Кастелянша

Водитель автомобиля

Сторож (вахтер)

Основание: Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 26.05.2000 № 764 «Об утверждении примерного перечня должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми нанимателем могут заключаться письменные договоры о полной материальной ответственности».

28. Дополнить Соглашение Приложением 14 следующего содержания:

«ПЕРЕЧЕНЬ

должностей и профессий работников, во время отсутствия которых требуется выполнение их обязанностей

Для учреждений дошкольного образования: воспитатель, воспитатель (сопровождения), помощник воспитателя, помощник воспитателя (сопровождения), сторож (вахтёр), уборщик территорий, повар, кухонный рабочий, кладовщик.

Для учреждений общего среднего образования: воспитатель (сопровождения), помощник воспитателя (сопровождения), медицинская сестра, сторож (вахтёр), уборщик территорий, повар, кухонный рабочий, кладовщик.

Для учреждений дополнительного образования: сторож, уборщик территорий.

Для ГУО «Оздоровительный лагерь «Иволга» Молодечненского района»: сторож.

Для ГУО «Центр коррекционно-развивающего обучения и реабилитации г.Молодечно»: воспитатель, медицинская сестра, помощник воспитателя, сторож, дворник, повар, кухонный рабочий.

Основание: постановление Министерства образования Республики Беларусь от 21.07.2021 г. №149 «О порядке расчета планового фонда оплаты труда работников бюджетных организаций сферы образования», Приказ начальника управления по образованию Молодечненского районного исполнительного комитета 26.12.2022 № 651 «О замене работников».

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Начальник управления по образованию Молодечненского  районного исполнительного комитета |  | Председатель Молодечненской районной организации Белорусского профессионального союза работников образования и науки |
| Л.В.Кохановская |  | Т.Н.Аноп |

«21» мая 2024 г. «21» мая 2024 г.

Дополнительное соглашение одобрено и подписано на совместном заседании Коллегии управления по образованию Молодечненского районного исполнительного комитета и Президиума Молодечненского районного комитета Белорусского профессионального союза работников образования и науки, постановление 21.05.2024 № 9.44/8.76.

Зарегистрировано в Молодечненском

районном исполнительном комитете 22.05.2024 №97