

Изменения и дополнения №1

в Соглашение между управлением по образованию Молодечненского районного исполнительного комитета и Молодечненской районной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2019-2022 годы

1. В пункте 4:

1.1. часть первую изложить в следующей редакции:

«Соглашение распространяется на нанимателей — управление по образованию Молодечненского районного исполнительного комитета (далее-управление), организации, подчиненные управлению, структурные подразделения исполнительных и распорядительных органов базового и первичного территориальных уровней, осуществляющие государственно-властные полномочия в сфере образования (ГУ «Молодечненский межотраслевой центр обеспечения деятельности бюджетных организаций», ГУ «Центр научно-методического обеспечения образования Молодечненского района»), ГУО «Молодечненская санаторная школа-интернат», ГУО «Молодечненская специальная общеобразовательная школа-интернат», (далее — система образования), на работников вышеперечисленных организаций, управления, а также на обучающихся, получающих среднее специальное образование в дневной форме получения образования в ГУО «Гимназия- колледж искусств г. Молодечно» (далее – обучающиеся) – членов отраслевого профсоюза»;

1.2. часть третью изложить в следующей редакции:

«Управление признает районный комитет отраслевого профсоюза полномочным представителем работников и обучающихся организаций и учреждений системы образования в коллективных переговорах».

2. В частях третьей и четвертой пункта 5 и далее по тексту слова «локальные нормативные правовые акты» заменить словами «локальные правовые акты» в соответствующих падеже и числе.

3. Часть первую пункта 11 дополнить предложениями следующего содержания:

«С согласия сторон действие Соглашения может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему.».

4. Подпункт 19.4 пункта 19 изложить в следующей редакции:

«19.4. Добиваться установления базовой ставки в размере бюджета прожиточного минимума.».

5. В пункте 20:

5.1. подпункт 20.2.3 изложить в следующей редакции: «20.2.3. внедрения нормативного финансирования в учреждениях образования;».

5.2. подпункт 20.2.5 пункта 20 изложить в следующей редакции:

«20.2.5. увеличения бюджетных средств на заработную плату;»;

5.3. в подпункте 20.2.10 слова «ставки (оклада)» заменить словами «оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности».

6. В пункте 21:

6.1. в части шестой подпункта 21.2 слово «вознаграждение» заменить словом «выплаты»;

6.2. подпункт 21.5 изложить в следующей редакции:

«21.5. Размер средств, направляемых на стимулирующие выплаты определяется ежемесячно. Информация о наличии и размере неиспользованных средств ежемесячно доводится бухгалтерскими службами до сведения руководителей организаций и комитетов отраслевого профсоюза»;

6.3. в подпункте 21.8 слова «установленных ему ставки (оклада)» заменить словами «установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности»;

6.4. подпункт 21.9 изложить в следующей редакции:

«21.9. Руководители организаций устанавливают дополнительные меры стимулирования труда (надбавку к окладу не менее 10% и предоставление дополнительного поощрительного отпуска в количестве не менее 2 календарных дней) при заключении контрактов, иные гарантии работникам из числа выпускников учреждений образования, организаций, реализующих образовательные программы послевузовского образования, получившим профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование с учетом объема и качества выполняемых работ, проявленной инициативы в первые три года работы, если более длительный срок не предусмотрен коллективным договором»;

6.5. подпункт 21.14 изложить в следующей редакции:

«Конкретные размеры и порядок выплаты доплаты за особые условия труда работникам организаций системы образования (их

подразделений), имеющих специальные классы, группы, классы и группы интегрированного обучения и воспитания, классы и группы для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, регулируются коллективными договорами.»

7. В пункте 24:

7.1. в подпункте 24.6:

часть первую изложить в следующей редакции:

«Наниматель имеет право в порядке, предусмотренном статьей 32 Трудового кодекса, в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами изменить существенные условия труда работника при продолжении им работы по той же квалификации, должности служащего (профессии рабочего), определенным в трудовом договоре (контракте), по согласованию с комитетом отраслевого профсоюза.»;

после части первой дополнить подпункт частями следующего содержания:

«Изменением существенных условий труда признается изменение системы оплаты труда, режима рабочего времени, включая установление или отмену неполного рабочего времени, изменение объема педагогической работы педагогическим работникам, которым установлены нормы часов педагогической нагрузки за ставку, разряда, изменение гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, предложение о заключении контракта с работником, работающим по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с Трудовым кодексом.

Наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц.»;

7.2. подпункт 24.17 исключить.

8. Подпункт 27.1 пункта 27 исключить.

9. В пункте 28:

9.1. подпункт 28.1 изложить в следующей редакции:

«28.1. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, 7 (кроме абзацев третьего, четвертого и шестого) статьи 42, а также по пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса производится с предварительного согласия соответствующего комитета отраслевого профсоюза.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников) 5, 7 (кроме абзацев второго и пятого), 8 – 11 статьи 42, а

также по пунктам 1 и 7 статьи 47 Трудового кодекса производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза.»;

9.2. часть вторую подпункта 28.4 изложить в следующей редакции:

«Принимать меры к трудоустройству работников, подлежащих увольнению в связи с сокращением численности или штата, ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности содействовать их переобучению.

9.3. подпункт 28.6 изложить в следующей редакции:

«28.6. Заключение контрактов с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, осуществляется в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами при наличии финансовой возможности, обеспечивающей выполнение условий контракта. Работник должен быть письменно предупрежден об изменении существенных условий труда (заключение контракта) не позднее чем за один месяц до заключения контракта. В день предупреждения работнику в письменном виде вручается проект контракта.»;

9.4. подпункт 28.8 изложить в следующей редакции:

«28.8. В случае истечения срока контракта в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет наниматель обязан с согласия работника продлить срок действия контракта в пределах максимального срока либо заключить новый контракт на период беременности и до окончания указанных отпусков.»;

9.5. из подпунктов 28.9 и 28.24 слова «Установить, что» исключить;

9.6. подпункты 28.11 – 28.14 изложить в следующей редакции:

«28.11. Продлевать, заключать контракты с работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более пяти лет, с их согласия, не менее чем до достижения указанного возраста с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса.

Заключение контрактов с работниками — членами отраслевого профсоюза производится при участии представителя отраслевого профсоюза.

28.12. Заключать новые контракты с работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию и (или) имеющими продолжительный стаж работы по специальности (в отрасли), продолжительность которого определяется в каждой конкретной организации системы образования самостоятельно в коллективном договоре, на срок не менее трех лет либо на максимальный срок действия контракта, с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса.

На меньший срок контракт продлевать только с письменного согласия работника;

28.13. Продлевать контракты с работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию и (или) продолжительный стаж работы по специальности (в отрасли), продолжительность которого определяется в каждой конкретной организации системы образования самостоятельно в коллективном договоре, на срок до истечения максимального срока действия контракта с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса.

На меньший срок контракт продлевать только с письменного согласия работника.

28.14. Заключать контракты с одинокими родителями, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, на срок пять лет.»;

9.7. подпункт 28.15 читать в следующей редакции:

«28.15 Установить, что с молодыми специалистами контракты при приеме на работу могут быть заключены с их письменного согласия в пределах максимального срока действия на срок не менее срока

обязательной работы по распределению и при направлении на работу. При заключении контрактов обязательно установление надбавки к окладу в размере не менее 20% и предоставление дополнительного поощрительного отпуска от двух до пяти календарных дней.

Установить, что контракты с работниками, с положительной стороны зарекомендовавшими себя в течение срока обязательной работы по распределению, по инициативе нанимателя с письменного согласия работника заключаются на 5 лет (продлеваются на максимальный срок) при условии установления надбавки к окладу в размере 50% и предоставлении дополнительного поощрительного отпуска 5 календарных дней.»;

9.8. подпункт 28.16 изложить в следующей редакции:

«28.16. Продлевать контракты с работниками, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, на срок до истечения максимального срока действия контракта, с их согласия.»;

9.9. подпункты 28.18 и 28.19 исключить.

9.10. подпункт 28.20. исключить;

9.11. подпункты 28.21 – 28.23 изложить в следующей редакции:

«28.21. Наниматель при приеме на работу обязан заключить трудовой договор (контракт) с работником и ознакомить его под подпись с Соглашением, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными правовыми актами, действующими в организации.

Наниматель вправе при приеме на работу гражданина запрашивать характеристику с предыдущих мест работы, которая выдается в течение пяти календарных дней со дня получения соответствующего запроса и подписывается руководителем организации и председателем профсоюзного комитета.

28.22. Рекомендовать нанимателям заключать (по истечении срока действия контракта) с работниками, проработавшими не менее пяти лет на условиях контрактной формы найма, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, с их письменного согласия трудовой договор на неопределенный срок.

28.23. Рекомендовать нанимателям заключать с работниками учреждений образования при их согласии трудовые договоры на

неопределенный срок при отсутствии возможности выполнения абзацев второго и третьего пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса.».

10. Подпункт 29.4 пункта 29 исключить.

11. В пункте 31:

11.1. в подпункте 31.6.2 после слов «с сохранением за ними» дополнить словами «места работы и»;

11.2. в подпункте 31.6.5 слова «предусмотренным пунктами 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь» заменить словами «предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь»;

11.3. подпункт 31.6.9 изложить в следующей редакции;

«31.6.9. поощрять работников, избранных общественными инспекторами по охране труда, за активную работу по итогам месяца (квартала, года);»;

12. В подпункте 34.1 пункта 34 слова «республиканского и местных бюджетов» исключить;

13. В пункте 35:

13.1. подпункт 35.5 изложить в следующей редакции:

«35.5. Содействовать расширению практики добровольного страхования дополнительной пенсии и медицинских расходов за счет внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации.»;

13.2. в подпункте 35.12 слова «от фонда заработной платы» заменить словами «от суммы средств на оплату труда»;

14. В пункте 42:

14.1. подпункт 42.6. изложить в следующей редакции:

«42.6. Рекомендовать нанимателям устанавливать работникам, избранным председателями первичных профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы и выполняющим работу на общественных началах, стимулирующие выплаты:

за содействие работникам в вопросах защиты их трудовых и социально-экономических прав и интересов, охраны труда, пропаганду здорового образа жизни, организацию досуга членов коллектива работников и создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе – 30 процентов оклада по основной работе;

достигшим 100-процентного членства в организации, при выполнении общественной работы в интересах коллектив – в размере 50 процентов оклада по основной работе.

Поощрять из профсоюзного бюджета и средств материального стимулирования труда наиболее отличившихся профсоюзных активистов и членов профсоюза».

14.2. подпункты 42.9, 42.10, 42.11 изложить в следующей редакции:

«42.9. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4,6, 7 (кроме абзацев третьего, четвертого и шестого) статьи 42, по пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлекать к дисциплинарной ответственности лиц, избранных в состав комитетов отраслевого профсоюза организаций системы образования и не освобожденных от основной работы, с письменного согласия соответствующего комитета отраслевого профсоюза, а председателей комитетов отраслевого профсоюза – только с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников) 5, 7 (кроме абзацев второго и пятого), 8 – 11 статьи 42, а также по пунктам 1 и 7 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, указанных в части первой настоящего пункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза.

42.10. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4,6, 7 (кроме абзацев третьего, четвертого и шестого) статьи 42, по пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлекать к дисциплинарной ответственности лиц, избранных в районные, городские, областные, Центральный комитеты отраслевого профсоюза и не освобожденных от работы, помимо соблюдения общего порядка увольнения, с письменного согласия профсоюзного органа, членом которого они избраны.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников) 5, 7 (кроме абзацев второго и пятого), 8 – 11 статьи 42, а также по пунктам 1 и 7 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, указанных в части первой настоящего пункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза.

42.11. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4,6, 7 (кроме абзацев третьего, четвертого и шестого) статьи 42, по пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлекать к дисциплинарной ответственности лиц, представителей отраслевого профсоюза, участвующих в работе комиссий по трудовым спорам, членов отраслевого профсоюза, уполномоченных вести переговоры по коллективным договорам, а также общественных инспекторов по охране труда и контролю за соблюдением законодательства о труде с согласия соответствующего комитета отраслевого профсоюза.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников) 5, 7 (кроме абзацев второго и пятого), 8 – 11 статьи 42, а также по пунктам 1 и 7 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, указанных в части первой настоящего пункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза.»;

14.3. часть первую подпункта 42.12 изложить в следующей редакции:

«42.12. Не заключать контракты с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, избранными в состав профсоюзных органов, во время срока их полномочий и в течение двух лет после переизбрания без их согласия.».

15. Пункт 42 дополнить подпунктом 42.15 следующего содержания: «42.15 Допускать отчисление из организаций системы образования, привлечение к дисциплинарной ответственности обучающихся, избранных в состав профкомов и профбюро, профгруппоргов только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного комитета обучающихся, а избранных в составы вышестоящих профсоюзных органов — с предварительного согласия соответствующих профсоюзных органов.»

16. В пункте 48:

16.1. подпункт 48.6.5 изложить в следующей редакции:

«48.6.5. об удешевлении стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников организаций отрасли при наличии финансовых возможностей;»;

16.2. подпункты 48.6.7 и 48.6.8 изложить в следующей редакции:

«48.6.7. порядок и источники оказания материальной помощи работникам;

48.6.8. размеры и порядок выплаты доплаты за особые условия труда работникам»;

16.3. подпункт 48.6.9 изложить в следующей редакции:

«48.6.9. размеры и порядок установления надбавки за характер труда педагогическим работникам»;

16.4. подпункт 48.6.12 изложить в следующей редакции:

«48.6.12. перечень профессий рабочих и должностей служащих, для которых вводится рабочий день с разделением смены на отдельные части с перерывом в работе свыше двух часов»;

16.5. в подпунктах 48.6.14 –48.6.20 после слова «профессий» дополнить словом «рабочих», после слова «должностей» дополнить словом «служащих» в соответствующих падеже и числе;

16.6. подпункты 48.6.23 - 48.6.25 изложить в следующей редакции:

«48.6.23 перечень категорий работников, которым устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день;

48.6.24 случаи расторжения трудового договора, контракта по инициативе нанимателя с согласия или предварительного уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза;

48.6.25 случаи расторжения трудового договора, заключенного на неопределенный срок, при которых трудовой договор может быть расторгнут до истечения срока предупреждения»;

16.7. подпункты 48.6.27 и 48.6.28 изложить в следующей редакции:

«48.6.27 случаи, при которых наниматель по просьбе работника расторгает контракт досрочно;

48.6.28. случаи предоставления работникам по их желанию трудовых отпусков за первый рабочий год до истечения шести месяцев работы»;

16.8. подпункт 48.6.30 изложить в следующей редакции:

«48.6.30. случаи переноса трудового отпуска по просьбе работника»;

16.9. подпункт 48.6.37 изложить в следующей редакции:

«48.6.37. о разделении отпуска более чем на две части, обстоятельства, при наличии которых допускается отзыв работника из отпуска»;

16.10. подпункты 48.6.43 и 48.6.44 изложить в следующей редакции:

«48.6.43. перечень категорий работников, которым при равной производительности труда и квалификации отдается преимущественное

право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников;

48.6.44. порядок и условия заключения контрактов, основания расторжения контрактов с работниками;»;

16.11. подпункты 48.6.46 и 48.6.47 изложить в следующей редакции:

«48.6.46. случаи заключения (по истечении срока действия контракта) трудового договора на неопределенный срок;

48.6.47. о письменном предупреждении Сторон друг друга, не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта о решении продолжить или прекратить трудовые отношения;»;

16.12. подпункт 48.6.48 изложить в следующей редакции:

«48.6.48. случаи получения по письменному заявлению работника объяснения нанимателем причин прекращения с ним трудовых отношений;»;

16.13. подпункты 48.6.49 и 48.6.50 изложить в следующей редакции:

«48.6.49. об обязательном включении в контракты дополнительных мер стимулирования труда работников либо заключении с согласия работников трудовых договоров на неопределенный срок – в случае отсутствия денежных средств для обеспечения условий контракта;

48.6.50 условия заключения (продления), расторжения контрактов, трудовых договоров на неопределенный срок с работниками, избранными в профсоюзные органы, не освобожденными от основной работы;»;

16.14. подпункты 48.6.51 и 48.6.56 исключить;

16.15. подпункт 48.6.57 изложить в следующей редакции:

«48.6.57. об одновременном вручении работнику с предупреждением о заключении контракта его проекта;»;

16.16. подпункты 48.6.58 и 48.6.59 исключить;

16.17. подпункт 48.6.60 изложить в следующей редакции:

«48.6.60. о применении гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении отдельных категорий работников (воспитывающих детей в возрасте до 14 лет и других);»;

16.18. подпункт 48.6.63 изложить в следующей редакции:

«48.6.63. о выплате выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока действия контракта, в случае если такое решение принято нанимателем с согласия работника, работнику, добросовестно работающему, не допускающему нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющему дисциплинарных взысканий в течение

года, предшествовавшего дате окончания контракта, в размере не менее двухнедельного среднего заработка;»;

16.19. в подпункте 48.6.62 слово «производить» заменить словом «осуществлять».

17. пункт 49 дополнить частью второй следующего содержания:

«Предусматривать в коллективных договорах порядок распространения положений коллективного договора на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых, не членов профсоюза и др.).»

18. Приложение 1 к Соглашению читать в новой редакции:

«Приложение 1

УТВЕРЖДЕНО

Приказ начальника

управления по образованию

Молодечненского райисполкома

31.12.2019 № 1027

ПОЛОЖЕНИЕ

о размерах и порядке осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат, единовременной выплаты на оздоровление, материальной помощи, руководителям учреждений образования, подведомственных управлению по образованию Молодечненского райисполкома

І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о размерах и порядке осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат руководителям учреждений образования, подведомственных управлению по образованию Молодечненского райисполкома (далее – Положение) разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 февраля 2019 г. № 138 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями от 13 декабря 2019 № 862), постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 3 июня 2019 г. № 71 «Об оплате труда работников образования» (с изменениями и дополнениями от 11 декабря 2019 № 185) и определяет размеры и порядок осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат, единовременной выплаты на оздоровление, материальной помощи.

2. Осуществление стимулирующих выплат производится с целью материального поощрения руководителей за достижение определенных количественных и качественных показателей в работе, усиления заинтересованности руководителей в повышении эффективности деятельности государственного учреждения, компенсирующих выплат – за работу с особыми условиями труда, оказание материальной помощи – в связи с непредвиденными материальными затруднениями.

3. На осуществление стимулирующих и компенсирующих выплат, премий направляются средства, предусматриваемые в соответствующих бюджетах, средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности, а также средства из иных источников, не запрещенных законодательством.

4. Стимулирующие и компенсирующие выплаты, установленные законодательством, осуществляются в размерах и порядке, определенном для работников бюджетных организаций.

II. ПЕРЕЧЕНЬ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ И КОМПЕНСИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ

Коллективными договорами учреждений образования предусматривается установление надбавок руководителям учреждений за счет средств учреждений. Размер надбавок руководителям определяется в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничивается, устанавливается начальником управления по образованию по согласованию с райкомом отраслевого профсоюза на основании настоящего Положения.

В случае изменения условий оплаты труда выплаченные, а также начисленные надбавки перерасчету не подлежат.

5. Надбавки руководителям учреждений образования устанавливаются:

5.1. за характер труда за выполнение отдельных видов работ (размер надбавки по каждому основанию устанавливается до 60% (включительно) от базовой ставки):

за работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями;

за работу по организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период;

за работу с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация и

проведение указанных мероприятий);

за организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий;

за участие в экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, проводимой в соответствии со статьей 97 Кодекса Республики Беларусь об образовании, в том числе руководство и консультирование экспериментальных и инновационных проектов.

за организацию групп продленного дня;

за профориентационную работу и работу по взаимодействию с организациями – заказчиками кадров.

5.2 за высокие достижения в труде

5.2.1. в размере до 150% оклада по каждому основанию:

достижение стабильных положительных результатов в педагогической деятельности, при выполнении функциональных обязанностей;

обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников и обучающихся;

достижение высоких результатов в конкурсе «Лучшее учреждение образования»;

5.2.2. в размере до 130% оклада по каждому основанию:

работа по развитию и обновлению материально-технической базы учреждения;

результативная работа по профилактике и раннему выявлению семейного неблагополучия обучающихся;

качественная организация работы по охране труда, пожарной безопасности и гражданской обороне;

качественная работа по развитию безбарьерной среды;

ликвидация последствий аварий, стихийных бедствий, экстренных ситуаций и др.;

создание условий для укрепления, сохранения и улучшения здоровья обучающихся;

развитие внебюджетной деятельности;

качественную организацию физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы;

качественную организацию работы по подготовке к новому учебному году;

качественную организацию работы по оздоровлению обучающихся;

за выполнение требований Декрета Президента Республики Беларусь от 24.11.2006 № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях»;

за организацию и проведение экстерната на базе учреждения общего среднего образования;

за организацию и проведение репетиционного тестирования;

5.2.3. за творческие достижения в работе – до 100% оклада:

использование в работе новых технологий преподавания (воспитания), передового опыта;

разработка, внедрение и распространение наиболее эффективных форм, методов и средств обучения (воспитания);

активное участие в методической и экспериментально-инновационной работе;

участие в работе по совершенствованию методического обеспечения образовательного процесса, разработка учебных и методических пособий;

качественную организацию идеологической, воспитательной и информационной работы;

за качественную и своевременную подготовку аналитических материалов, сводов, информации;

5.2.4. в размере до 200% от оклада:

организация участия в акциях, фестивалях, смотрах, конкурсах, выставках, общественно значимых мероприятиях, соревнованиях

регионального – до 100%

республиканского уровня – до 150%;

международного уровня – до 200%

подготовка и проведение мероприятий

регионального – до 100%

республиканского уровня – до 150%;

международного уровня – до 200%

организация работы по развитию образовательных отношений на международном уровне – до 100%;

достижение обучающимися высоких результатов, призовых мест в соревнованиях, смотрах, конкурсах, олимпиадах, научно-практических конференциях, турнирах и т.п.;

регионального – до 100%

республиканского уровня – до 150%

международного уровня – до 200%;

за высокие результаты по итогам централизованного тестирования (100 баллов и средний балл по предмету у выпускников

учреждения выше республиканских, областных и районных показателей) – до 100%;

5.3. за работу в сельской местности руководителям учреждений образования, рабочее место которых расположено в сельской местности, в размере 20 процентов от базовой ставки.

6. Доплата за особые условия труда руководителям учреждений образования устанавливается от базовой ставки за работу:

с обучающимися (детьми), имеющими: тяжелые и (или) множественные физические и (или) психические нарушения; умеренную, тяжелую интеллектуальную недостаточность; нарушения функций опорно-двигательного аппарата со значительным и резко выраженным нарушением передвижения или его отсутствием, - до 50 процентов (включительно);

с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, из числа лиц с особенностями психофизического развития, за исключением в первом абзаце настоящего подпункта, - до 30 процентов (включительно);

с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, с обучающимися из числа лиц с особенностями психофизического развития, в том числе с аутистическими нарушениями, за исключением указанных в первом и втором абзацах настоящего подпункта; с обучающимися, находящимися в санаторных учреждениях дошкольного образования, санаторных группах учреждений дошкольного образования, санаторных школах-интернатах, – до 20 процентов (включительно).

III. ПЕРЕЧЕНЬ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ

Коллективными договорами учреждений образования предусматривается премирование руководителей учреждений за счет средств учреждений. Размер премий руководителям определяется в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничивается, устанавливается начальником управления по образованию и согласованию с райкомом отраслевого профсоюза на основании настоящего Положения.

7. Премия руководителям выплачивается в размере 5% оклада за:
 высокое качество организации образовательного процесса;
 отсутствие случаев травматизма по вине нанимателя;
 высокое качество, эффективность, оперативность выполнения поручений, соблюдение сроков представления регулярной и разовой информации и отчетности;

отсутствие обоснованных жалоб от работников и граждан;
качественное выполнение требований правил охраны труда, противопожарной безопасности и гражданской обороны;

успешную работу в общественных организациях, выполнение общественных поручений;

участие в спортивных праздниках, организацию массовых мероприятий;

выполнение целевого показателя по экономии ТЭР;

работу по профилактике и раннему выявлению семейного неблагополучия обучающихся, профилактику противоправных действий обучающихся;

укрепление материально-технической базы;

развитие внебюджетной деятельности;

качественную организацию физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы;

качественную подготовку учреждения к отопительному сезону;

по итогам смотров-конкурсов среди учреждений;

за выполнение требований Декрета Президента Республики Беларусь от 24.11.2006 № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях»;

за результативное участие в олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, смотрах, выставках, конференциях, семинарах и т.п.;

7.2 ежемесячная премия не начисляется за периоды:

временной нетрудоспособности;

трудовых, социальных отпусков, отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, в связи с получением образования;

повышения квалификации, переподготовки, профессиональной подготовки и стажировки;

другие периоды, когда за работником не сохраняется средняя заработная плата.

В случае изменения условий оплаты труда выплаченные, а также начисленные премии перерасчету не подлежат.

7.3. Основаниями для снижения размера премии являются:

нарушения, выявленные в ходе осуществления контроля вышестоящих органов и других контролирующих организаций;

несоответствие работы установленным критериям оценки деятельности;

нарушение регламентов, инструкций, которые приводят к снижению качества труда;

утрата и (или) порча товароматериальных ценностей в результате нарушения правил учета и хранения;

предоставление недостоверной информации;

нарушение требований охраны труда, противопожарных и санитарных норм и правил, случаи травматизма обучающихся и (или) работников, повлекшие тяжелые последствия;

опоздание на работу, преждевременный уход с работы, а также самовольное оставление рабочего места;

невыполнение приказов и (или) распоряжений руководства управления по образованию;

несвоевременное выполнение или невыполнение трудовых обязанностей без уважительных причин;

дисциплинарное взыскание;

использование государственного имущества не в служебных целях;

нецелевое использование выделенных денежных средств и (или) материально ресурсов;

нарушение установленного порядка для рассмотрения обращений работников и граждан;

рост преступности и правонарушений среди обучающихся;

несоблюдение обязательств по коллективному договору, обязательств по контрактам, заключенным с работниками;

несоблюдение обязательств по контракту с нанимателем;

ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;

отсутствие системного контроля за организацией питания;

некачественную и несвоевременную подготовку аналитических материалов, сводов, информации;

нарушение морально-этических норм.

IV. ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ НА ОЗДОРОВЛЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ

8. Единовременная выплата на оздоровление осуществляется один раз в календарном году, как правило, при предоставлении трудового отпуска (а при разделении его на части – одной из них), из расчета 0,5 оклада (если иной размер не установлен законодательными актами или Советом Министров Республики Беларусь).

9. На осуществление единовременной выплаты на оздоровление направляются средства, предусматриваемые в соответствующих бюджетах.

10. Размер оклада руководителя, из которого исчисляется единовременная выплата на оздоровление, определяется на день начала трудового отпуска. При последующем изменении оклада после даты начала отпуска, перерасчет единовременной выплаты на оздоровление не производится.

11. В случае, если единовременная выплата на оздоровление произведена руководителю при предоставлении одной части трудового отпуска за соответствующий рабочий год, то при предоставлении оставшейся части (частей) трудового отпуска этого рабочего года единовременная выплата на оздоровление не производится.

12. В случае не предоставления трудового отпуска по уважительным причинам в текущем календарном году или если при предоставлении в текущем календарном году трудового отпуска или его части (частей) руководителю не осуществлялась единовременная выплата на оздоровление, то по письменному заявлению единовременная выплата на оздоровление выплачивается в установленном размере в конце календарного года. В этом случае размер оклада руководителя определяется на дату письменного заявления.

13. Руководителям, принятым на работу в течение календарного года, при предоставлении им трудового отпуска в этом календарном году единовременная выплата на оздоровление выплачивается пропорционально отработанному времени, если указанная выплата не осуществлялась (либо осуществлялась пропорционально отработанному времени) по данной должности в текущем календарном году.

14. Руководителям, находившимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и в связи с этим проработавшим не полный календарный год, при предоставлении им трудового отпуска, единовременная выплата на оздоровление осуществляется:

в размере 0,5 оклада, если выплата на оздоровление не производилась по данной должности в текущем календарном году;

пропорционально отработанному времени, если выплата на оздоровление производилась пропорционально отработанному времени по данной должности в текущем календарном году.

15. Руководителям, принятым на работу в течение календарного года, а также находившимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в случае, если единовременная выплата на оздоровление выплачивалась в полном размере по данной должности в текущем календарном году, данная выплата может быть произведена в конце календарного года пропорционально отработанному времени при наличии средств на эти цели.

16. При увольнении руководителя, не использовавшего трудовой отпуск в текущем календарном году, единовременная выплата на оздоровление осуществляется пропорционально отработанному времени. В данном случае размер оклада определяется на дату приказа об увольнении.

V. ПОРЯДОК ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ

18. Материальная помощь руководителям учреждений образования оказывается ежегодно в размере 0,3 оклада, как правило, при уходе в отпуск по их личному заявлению или в связи с непредвиденными материальными затруднениями и другими причинами в размерах, предусмотренных коллективными договорами учреждений образования, по согласованию с профкомом учреждения.

СОГЛАСОВАНО

Президиум Молодечненского
районного комитета
Белорусского профсоюза
работников образования и науки
Постановление 26.12.2019 № 135».

19. Приложение 2 к Соглашению читать в новой редакции:

«Приложение 2

УТВЕРЖДЕНО
Приказ начальника
управления по образованию
Молодечненского райисполкома
26.03.2020 № 243

ПОЛОЖЕНИЕ

о внебюджетной деятельности учреждений, подведомственных управлению
по образованию Молодечненского райисполкома

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Внебюджетная деятельность в подведомственных учреждениях организуется с целью получения дополнительных источников финансирования для развития и обновления материально -технической базы в учреждениях, для повышения заинтересованности работников в результатах своего труда за счет дополнительной оплаты труда, для стимулирования и развития индивидуальных и творческих способностей у детей.

1.2. Учреждения на основании действующих нормативных документов имеют право оказывать платные услуги в соответствии с настоящим положением, если Уставом учреждения данные виды деятельности предусмотрены и определены.

1.3. Сфера платных услуг определяется наличием спроса у населения, интересами отдельных групп населения, реальными возможностями удовлетворения спроса (состоянием материально-технической базы учреждений, наличием квалифицированных кадров и др.)

1.4. Развитие внебюджетной деятельности не должно ухудшать качество предоставляемых бесплатных услуг, финансируемых из бюджета.

1.5. Внебюджетные средства учреждений образуются в процессе осуществления предпринимательской и иной приносящей доходы деятельности.

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ.

2.1. Внебюджетные средства формируются по каждому источнику доходов, образованному в процессе осуществления предпринимательской деятельности и иной приносящей доходы деятельности.

2.2. Доходами от иной приносящей доходы деятельности являются:

2.2.1. доходы, полученные:

- от операций по сдаче в аренду оборудования, транспортных средств, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, машино-мест, их частей, находящихся в республиканской и (или) коммунальной собственности и переданных в оперативное управление бюджетной организации;

- от операций по сдаче вторичных материальных ресурсов, в том числе драгоценных металлов;

- в виде процентов за пользование временно свободными денежными средствами, находящимися на текущем (расчетном) счете по учету внебюджетных средств;

- в виде процентов по вкладу (депозиту) в размерах, определяемых договором банковского вклада (депозита);

- от реализации изделий, работ, услуг при осуществлении бюджетной организацией возложенных на нее в соответствии с законодательством функций некоммерческого характера;

- в виде неустойки (штрафа, пени), суммы, полученной в результате применения иных мер ответственности за нарушение договорных обязательств, в том числе в результате возмещения убытков, при осуществлении предпринимательской деятельности;

2.2.2. иные непосредственно не связанные с осуществлением предпринимательской деятельности доходы, полученные бюджетной организацией при осуществлении деятельности в соответствии с законодательством.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ВНЕБЮДЖЕТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Во внебюджетной деятельности принимают участие работники учреждений образования, специалисты государственного учреждения «Центр научно-методического обеспечения образования Молодечненского района» и специалисты государственного учреждения «Молодечненский межотраслевой центр обеспечения деятельности бюджетных организаций»:

- организуют и выполняют платные услуги;
- осуществляют контроль по организации внебюджетной деятельности;
- предоставляют сведения для составления смет, калькуляций, расчетов.

Работники государственного учреждения «Молодечненский межотраслевой центр обеспечения деятельности бюджетных организаций» и бухгалтеры учреждений, находящихся на самостоятельном финансировании:

- составляют сметы доходов и расходов внебюджетных средств организаций, финансируемых из бюджета, по каждому виду деятельности;
- формируют стоимость платных услуг;
- осуществляют прием и учет в установленном порядке безвозмездно полученных и заработанных денежных средств;
- производят отчисления платежей в бюджет в соответствии с налоговым законодательством;
- оформляют договоры, счета - фактуры с заказчиками;
- составляют финансовые отчеты;
- осуществляют контроль и проводят анализ внебюджетной деятельности учреждений.

4. НАПРАВЛЕНИЯ И ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ, ОСТАЮЩИХСЯ В РАСПОРЯЖЕНИИ БЮДЖЕТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Ежемесячно по каждому источнику доходов определяется сумма превышения доходов над расходами, которая остается в распоряжении бюджетной организации.

Сумма превышения доходов над расходами, остающаяся в распоряжении бюджетной организации, рассчитывается как разница между доходами от предпринимательской деятельности (доходами от иной приносящей доходы деятельности) по каждому источнику доходов, уменьшенными на суммы налогов, сборов (пошлин) и иных обязательных платежей, уплаченных в республиканский и местные бюджеты, государственные внебюджетные фонды, и фактическими расходами по каждому источнику доходов в пределах сметы.

4.2. Внебюджетные средства в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, используются для:

развития материально – технической базы;

осуществления научной, научно-технической и инновационной деятельности;

осуществления дополнительных выплат стимулирующего характера, оказания материальной помощи работникам бюджетной организации, обучающимся, иным лицам, определяемых на основании коллективного договора, соглашения, иного локального нормативного правового акта, принятых в соответствии с законодательством;

иных целей в соответствии с законодательством.

4.3. Расходование денежных средств осуществляется согласно утвержденным сметам.

4.4. Премирование осуществляется согласно Положению о премировании сотрудников за счет внебюджетных средств, получаемых при осуществлении приносящей доходы деятельности. Положение разработано на основании Инструкции о порядке составления, рассмотрения и утверждения бюджетных смет, смет доходов и расходов внебюджетных средств бюджетных организаций, утвержденной Постановлением Министерства финансов от 17 октября 2013 г. № 66., Положения о порядке формирования внебюджетных средств, осуществления расходов, связанных с приносящей доходы деятельностью, направлениях и порядке использования средств, остающихся в распоряжении бюджетной организации, утвержденного Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 июля 2013 г. № 641.

Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности работников в повышении объемов и качества услуг, оказываемых населению на платной основе.

Положение о премировании сотрудников за счет внебюджетных средств, получаемых при осуществлении приносящей доходы деятельности

1. Условия премирования:

1.1. Обязательным условием премирования сотрудников является превышение доходов над расходами, остающихся в распоряжении учреждения, а также обеспечение эффективной и качественной работы по увеличению объема платных образовательных услуг, оказываемых населению.

1.2. Конкретный размер премии сотрудникам, оказывающим платные образовательные услуги населению, а также лицам, содействующим оказанию этих услуг, устанавливается постоянно действующей комиссией по премированию, созданной приказом начальника управления по образованию Молодечненского районного исполнительного комитета. Комиссия подводит итоги и учитывает показатели работы при премировании каждого работника. Результаты работы комиссии оформляются приказом.

1.3. Руководители подведомственных учреждений в отдельных случаях могут самостоятельно премировать своих сотрудников.

2. Порядок премирования:

2.1. Премирование работников производится не реже одного раза в квартал на основании приказа, согласованного с соответствующим органом отраслевого профсоюза.

2.2. На премирование направляется не менее 40 % от суммы, остающейся в распоряжении учреждения. При этом данные средства могут использоваться на премирование и оказание материальной помощи работникам, учащимся, установление надбавок работникам организации за высокие профессиональные достижения в работе, сложность и напряженность труда.

2.3. Основанием для начисления премии являются данные статистической отчетности, бухгалтерского учета.

2.4. Сумма премии распределяется между работниками с учетом индивидуального вклада каждого работника в общие результаты труда.

2.5. Премия, выплачиваемая одному работнику, максимальным размером не ограничивается.

2.6. Кроме работников, непосредственно оказывающих услуги, могут быть премированы лица, курирующие, а также способствующие работе данного учреждения: руководители учреждений, специалисты государственного учреждения «Центр научно-методического обеспечения образования Молодечненского района» и специалисты государственного учреждения «Молодечненский межотраслевой центр

обеспечения деятельности бюджетных организаций», иные лица, обеспечивающие качественное и эффективное выполнение мероприятий, направленных на развитие системы.

СОГЛАСОВАНО

Президиум Молодечненского
районного комитета
Белорусского профсоюза
работников образования и науки
Постановление 26.03.2020 №45»

20. Приложение 4 к Соглашению читать в новой редакции:

«Приложение 4
к Соглашению

Перечень работников, которым устанавливается
дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность дополнительного отпуска (в календарных днях)
1	Делопроизводитель	3
2	Заведующий музеем	6
3	Директор (заведующий) бассейном	5
4	Заведующий библиотекой	6
5	Заведующий складом	3
6	Заведующий столовой	6
7	Заведующий хозяйством	5
8	Заместитель директора (заведующего) по хозяйственной части	7
9	Заместитель директора учреждения дополнительного образования детей и молодежи	7
10	Инженер	до 5
11	Инспектор по кадрам	до 5
12	Педагог дополнительного образования детей и молодежи	6
13	Методист учреждения дополнительного образования детей и молодежи	5
14	Педагог-организатор учреждения дополнительного образования детей и молодежи	5
15	Педагог социальный учреждения	5

	дополнительного образования детей и молодежи	
16	Методист	5
17	Водитель служебного автомобиля	3
18	Секретарь	3
19	Секретарь учебной части	3
20	Старшая медицинская сестра учреждения здравоохранения	6
21	Медицинская сестра	4
22	Директор ГУ «Центр научно-методического обеспечения образования Молодечненского района»	7
23	Директор ГУ «Молодечненский детский оздоровительный лагерь «Иволга»	7
24	Директор учреждения дополнительного образования детей и молодежи	7
25	Управляющий ГУ «Молодечненский межотраслевой центр обеспечения деятельности бюджетных организаций»	7
26	Заместитель управляющего	7
27	Главный бухгалтер	7
28	Начальник учетно-экономического управления	7
29	Начальник отдела	6
30	Начальник управления УЦХО	6
31	Заместитель начальника отдела	5
32	Агент по снабжению	4
33	Бухгалтер отдела расчетов по заработной плате	5
34	Бухгалтер	4
35	Экономист	5
36	Заведующий сектором (филиал)	6
37	Заведующий складом	4
38	Заведующий хозяйством	4
39	Инженер	4
40	Технолог по питанию	4
41	Секретарь	3
42	Специалист по закупкам	4
43	Юрист	4
44	Начальник филиала	6
45	Заместитель начальника филиала	6

46	Начальник отдела филиала	5
47	Заместитель начальника УЦХО филиала	5
48	Бухгалтер (филиала)	4
49	Экономист (филиала)	4

Основание: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18.03.2008г. №408 «О предоставлении дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день» с изменениями и дополнениями; приказ начальника управления по образованию Молодечненского райисполкома от 12.04.2019 № 287 «О предоставлении дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день работникам управления образования и подведомственных учреждений с изменениями и дополнениями»; приказ управляющего ГУ «Молодечненский межотраслевой центр обеспечения деятельности бюджетных организаций» от 01.04.2020 №3 «Об утверждении организационно-распорядительных документов».

21. Приложение 5 к Соглашению читать в новой редакции:

«Приложение 5
к Соглашению

ПЕРЕЧЕНЬ

рабочих мест по профессиям и должностям
управления по образованию Молодечненского райисполкома,
на которых работающим по результатам аттестации установлены
доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Код и наименование профессии, должности служащих согласно ОКРБ	Код выпуска ЕТКС	Класс условий труда	Процент от базовой ставки за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу
1	5120-003, повар	51	3.1	0.03
2	2359-017, инструктор по физической культуре(бассейн)	01	3.1	0.03
3	3221-001, медицинская сестра (бассейн)	25	3.1	0.03

Основание: приказ начальника управления по образованию № 309 от 19.04.2019 «Об утверждении результатов внеочередной аттестации рабочих мест по условиям труда» (с изменениями (приказ начальника управления по образованию 22.01.2020 №37)); постановление Совета Министров Республики Беларусь №269 от 30.04.2019 «Об изменении постановления Совета Министров Республики Беларусь».

22. Приложение 10 к Соглашению читать в новой редакции:

«Приложение 10
к Соглашению

СПИСОК
профессий и должностей работников,
подлежащих предварительным и периодическим медосмотрам

№ п/п	Профессия (должность)	Вредные и (или) опасные факторы производственной среды, показатели тяжести и напряженности трудового процесса, работы	Периодичность медосмотра
1	Работники учреждений общего среднего и дополнительного образования, сезонных оздоровительных организаций с дневным пребыванием детей	Приложение 3 п. 22. Работы в учреждениях образования для детей, учреждениях спорта и туризма, сезонных оздоровительных организациях с дневным пребыванием детей, связанные с непосредственным обслуживанием детей, включая учащихся и студентов, проходящих производственную практику	1 раз в год
2	Работники дошкольных учреждений образования, в том числе учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Приложение 3 п. 23. Работы в учреждениях, обеспечивающих получение дошкольного образования, детских интернатных учреждениях, в том числе для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, круглогодичных санаторно-курортных и оздоровительных организациях, в сезонных	1 раз в год

		оздоровительных с круглогодичным пребыванием детей, связанные с непосредственным обслуживанием детей, включая учащихся и студентов, проходящих производственную практику	
3	Работники пищеблока	Приложение 3 п. 20. Работы в организациях пищевой промышленности, раздаточных пунктах, на базах и складах продовольственных товаров, работы в организациях общественного питания, торговли, в буфетах, раздаточных, пищеблоках, где имеется контакт с пищевыми продуктами в процессе их производства, хранения, реализации, в том числе работы по санитарной обработке и ремонту инвентаря, оборудования, а также работы, где имеется контакт с пищевыми продуктами при транспортировке на всех видах транспорта, включая производственную практику учащихся и студентов.	1 раз в год
4	Повар	Приложение 1 П.4.9. Тепловое излучение при интенсивности более 140 Вт/м ² (при классе условий труда 3.1 и выше). Приложение 3 п. 20. Работы в организациях пищевой промышленности, раздаточных пунктах, на базах и складах продовольственных товаров, работы в организациях	1 раз в два года 1 раз в год

		общественного питания, торговли, в буфетах, раздаточных, пищеблоках, где имеется контакт с пищевыми продуктами в процессе их производства, хранения, реализации, в том числе работы по санитарной обработке и ремонту инвентаря, оборудования, а также работы, где имеется контакт с пищевыми продуктами при транспортировке на всех видах транспорта, включая производственную практику учащихся и студентов.	
5	Уборщик помещений (служебных)	Приложение 1 п. 1.2.3. Синтетические моющие средства Приложение 1 п. 1.2.8. Дезинфицирующие средства (приготовление и использование)	1 раз в три года 1 раз в два года
6	Водитель	Приложение 3 п. 30. Работы на всех видах транспорта, связанные с непосредственным обслуживанием пассажиров	1 раз в год

7	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	<p>Приложение 3 п.4. Работы по оперативному обслуживанию, ремонту, регулировке, реконструкции и монтажу действующих электроустановок напряжением 42В и выше переменного тока и 110В и выше постоянного тока</p> <p>Приложение 3 п.1. Работы на высоте (работы, при которых работник находится на расстоянии менее 2 м от не огражденных перепадов по высоте 1,3 м и более)</p>	1 раз в два года
8	Сторож	<p>Приложение 3. п. 11. Работа в организациях, не обладающих правом создания военизированной охраны.</p>	1 раз в два года
9	Учитель технического труда	<p>Приложение 3. п.12. Работы на механическом оборудовании (токарных, фрезерных и других станках), имеющем открытые движущиеся (вращающиеся) элементы конструкции)</p>	1 раз в два года
10	Аппаратчик химводоочистки, оператор хлораторной установки	<p>Приложение 1 п. 1.1.6 галогены: хлор</p>	1 раз в три года
11	Работники бассейна	<p>Приложение 3 п. 25. Работы в спортивных и оздоровительных учреждениях для взрослых (физкультурно-оздоровительные комплексы, фитнес-клубы, бассейны, тренажерные залы, массажные кабинеты, водолечебницы, солярии и другое), включая учащихся и студентов, проходящих производственную практику</p>	1 раз в год

12	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	Приложение 3 п. 1. Работы на высоте (работы, при которых работник находится на расстоянии менее 2 м от не огражденных перепадов по высоте 1,3 м и более)	1 раз в два года
----	--	---	------------------

Основание: постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 20.07.2019 № 74 «О проведении обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих».

Начальник управления
по образованию
Молодечненского райисполкома

Председатель Молодечненской
районной организации
Белорусского профессионального
союза работников
образования и науки

Подпись И.Ф.Драпеза
30 апреля 2020 г.

Подпись Л.В.Кохановская

ГОСУДАРСТВЕННАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
Молодечненский районный
исполнительный комитет
12.05.2020 № 54