

Изменения и дополнения в Соглашение между Главным управлением по образованию Минского областного исполнительного комитета и Минской областной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2019-2022 годы

1. В пункте 4:

1.1. часть первую изложить в следующей редакции:

«Соглашение распространяется на нанимателей — организации, подчиненные Главному управлению, Главное управление по образованию Минского областного исполнительного комитета, структурные подразделения исполнительных и распорядительных органов базового и первичного территориальных уровней, осуществляющие государственно-властные полномочия в сфере образования (далее — управления по образованию, спорту и туризму, управления по образованию районных исполнительных комитетов, отдел по образованию, спорту и туризму Жодинского городского исполнительного комитета), нанимателей — организации, подчиненные управлениям, отделу (далее — система образования), на работников вышеперечисленных организаций, управлений, отдела, а также на обучающихся, получающих высшее, среднее специальное, профессионально-техническое и послевузовское образование в дневной форме получения образования в учреждениях системы образования (далее – обучающиеся) — членов отраслевого профсоюза»;

1.2. часть третью изложить в следующей редакции:

«Главное управление признает областной комитет отраслевого профсоюза полномочным представителем работников и обучающихся организаций и учреждений системы образования в коллективных переговорах».

2. В частях третьей и четвертой пункта 5, подпункте 24.7 пункта 24, части третьей подпункта 25.4 пункта 25, подпункте 26.1 пункта 26, подпункте 31.21 пункта 31, подпункте 42.3, части первой подпункта 42.4, подпунктах 42.6, 42.8, частях третьей и четвертой подпункта 42.13 пункта 42, части четвертой подпункта 51.2. пункта 51 слова «локальные нормативные правовые акты» заменить словами «локальные правовые акты» в соответствующих падеже и числе.

3. Часть первую пункта 14 дополнить предложениями следующего содержания:

«С согласия сторон действие Соглашения может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока

действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему».

4. Подпункт 22.4 пункта 22 изложить в следующей редакции:

«22.4. Добиваться установления базовой ставки в размере бюджета прожиточного минимума.».

5. В пункте 23:

5.1. подпункт 23.2.3 изложить в следующей редакции: «23.2.3. внедрения нормативного финансирования в учреждениях образования;».

5.2. подпункт 23.2.5 пункта 23 изложить в следующей редакции:

«23.2.5. увеличения бюджетных средств на заработную плату;»;

5.3. в подпункте 23.2.10 слова «ставки (оклада)» заменить словами «оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности».

6. В пункте 24:

6.1. в части шестой подпункта 24.2 слово «вознаграждение» заменить словом «выплаты»;

6.2. подпункт 24.5 изложить в следующей редакции:

«24.5. Размер средств, направляемых на стимулирующие выплаты определяется ежемесячно. Информация о наличии и размере неиспользованных средств ежемесячно доводится бухгалтерскими службами до сведения руководителей организаций системы Министерства и комитетов отраслевого профсоюза»;

6.3. в подпункте 24.8 слова «установленных ему ставки (оклада)» заменить словами «установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности»;

6.4. подпункт 24.9 изложить в следующей редакции:

«24.9. Руководители организаций системы образования устанавливают дополнительные меры стимулирования труда (надбавку к окладу и предоставление дополнительного поощрительного отпуска) при заключении контрактов.

Руководители организаций системы образования могут устанавливать иные гарантии работникам из числа выпускников учреждений образования, организаций, реализующих образовательные программы послевузовского образования, получившим профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование с учетом объема и качества выполняемых

работ, проявленной инициативы в первые три года работы, если более длительный срок не предусмотрен коллективным договором»;

6.5. подпункт 24.14 изложить в следующей редакции:

«Конкретные размеры и порядок выплаты доплаты за особые условия труда работникам организаций системы образования (их подразделений), имеющих специальные классы, группы, классы и группы интегрированного обучения и воспитания, классы и группы для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, регулируются коллективными договорами.»

7. в пункте 27:

7.1. подпункте 27.1 слова «локальные нормативные правовые акты» заменить словами «локальные правовые акты»;

7.2. в подпункте 27.6:

часть первую изложить в следующей редакции:

«Наниматель имеет право в порядке, предусмотренном статьей 32 Трудового кодекса, в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами изменить существенные условия труда работника при продолжении им работы по той же квалификации, должности служащего (профессии рабочего), определенным в трудовом договоре (контракте), по согласованию с комитетом отраслевого профсоюза.»;

после части первой дополнить подпункт частями следующего содержания:

«Изменением существенных условий труда признается изменение системы оплаты труда, режима рабочего времени, включая установление или отмену неполного рабочего времени, изменение объема педагогической работы педагогическим работникам, которым установлены нормы часов педагогической нагрузки за ставку, разряда, изменение гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, предложение о заключении контракта с работником, работающим по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с Трудовым кодексом.

Наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц.»;

7.3. в подпункте 27.12 слова «локальном нормативном правовом акте» заменить словами «локальном правовом акте»;

7.4. подпункт 27.17 исключить.

8. подпункт 30.1 пункта 30 исключить.

9. В пункте 31:

9.1. подпункт 31.1 изложить в следующей редакции:

«31.1. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, 7 (кроме абзацев третьего, четвертого и шестого) статьи 42, а также по пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса производится с предварительного согласия соответствующего комитета отраслевого профсоюза.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников) 5, 7 (кроме абзацев второго и пятого), 8 – 11 статьи 42, а также по пунктам 1 и 7 статьи 47 Трудового кодекса производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза.»;

9.2. часть вторую пункта 31.4 изложить в следующей редакции:

«Принимать меры к трудоустройству работников, подлежащих увольнению в связи с сокращением численности или штата, ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности содействовать их переобучению.

9.3. подпункт 31.6 изложить в следующей редакции:

«31.6. Заключение контрактов с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, осуществляется в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами при наличии финансовой возможности, обеспечивающей выполнение условий контракта. Работник должен быть письменно предупрежден об изменении существенных условий труда (заключение контракта) не позднее чем за один месяц до заключения контракта. В день предупреждения работнику в письменном виде вручается проект контракта.»;

9.4. подпункт 31.8 изложить в следующей редакции:

«31.8. В случае истечения срока контракта в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет наниматель обязан с согласия работника продлить срок действия контракта в пределах максимального срока либо заключить новый контракт на период беременности и до окончания указанных отпусков.»;

9.5. из подпунктов 31.9 и 31.24 слова «Установить, что» исключить;

9.6. подпункты 31.11 – 31.14 изложить в следующей редакции:

«31.11. Продлевать, заключать контракты с работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой

дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более пяти лет, с их согласия, не менее чем до достижения указанного возраста с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261<sup>2</sup> Трудового кодекса.

Заключение контрактов с работниками — членами отраслевого профсоюза организаций системы образования производится при участии представителя отраслевого профсоюза.

31.12. Заключать новые контракты с работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию и (или) имеющими продолжительный стаж работы по специальности (в отрасли), продолжительность которого определяется в каждой конкретной организации системы образования самостоятельно в коллективном договоре, на срок не менее трех лет либо на максимальный срок действия контракта, если это предусмотрено в коллективном договоре организации, с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261<sup>2</sup> Трудового кодекса.

На меньший срок контракт продлевать только с письменного согласия работника;

31.13. Продлевать контракты с работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию и (или) продолжительный стаж работы по специальности (в отрасли), продолжительность которого определяется в каждой конкретной организации системы образования самостоятельно в коллективном договоре, на срок до истечения максимального срока действия контракта с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261<sup>2</sup> Трудового кодекса.

На меньший срок контракт продлевать только с письменного согласия работника;

31.14. Заключать контракты с одинокими родителями, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, на срок пять лет.»;

9.7. в подпункте 31.15 второе предложение изложить в следующей редакции: «При заключении контрактов обязательно соблюдение условий, предусмотренных абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261<sup>2</sup> Трудового кодекса.»

Во второй части данного подпункта слова «повышения тарифной ставки (оклада) на 50%» заменить словами «установления надбавки к окладу в размере 50%»;

9.8. подпункт 31.16 изложить в следующей редакции:

«31.16. Продлевать контракты с работниками, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, на срок до истечения максимального срока действия контракта, с их согласия.»;

9.9. подпункты 31.18 и 31.19 исключить.

9.10. подпункт 31.20. исключить;

9.11. подпункты 31.21 – 31.23 изложить в следующей редакции:

«31.21. Наниматель при приеме на работу обязан заключить трудовой договор (контракт) с работником и ознакомить его под роспись с Соглашением, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными правовыми актами, действующими в организации системы образования.

Наниматель вправе при приеме на работу гражданина запрашивать характеристику с предыдущих мест работы, которая выдается в течение пяти календарных дней со дня получения соответствующего запроса и подписывается руководителем организации и председателем профсоюзного комитета.

31.22. Рекомендовать нанимателям заключать (по истечении срока действия контракта) с работниками, проработавшими не менее пяти лет на условиях контрактной формы найма, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате

окончания контракта, с их письменного согласия трудовой договор на неопределенный срок.

31.23. Рекомендовать нанимателям заключать с работниками учреждений образования при их согласии трудовые договоры на неопределенный срок при отсутствии возможности выполнения абзацев второго и третьего пункта 3 части первой статьи 261<sup>2</sup> Трудового кодекса.».

10. Подпункт 32.4 пункта 32 исключить.

11. В пункте 34:

11.1. в подпункте 34.7.2 после слов «с сохранением за ними» дополнить словами «места работы и»;

11.2. в подпункте 34.7.5 изменить номера статей Трудового кодекса Республики Беларусь: слова «2 и 6» заменить словами «3 и 5»;

11.3. подпункт 34.7.9 изложить в следующей редакции;

«34.7.9. поощрять работников, избранных общественными инспекторами по охране труда, за активную работу по итогам месяца (квартала, года);»;

В подпункте 37.1 пункта 37 слова «республиканского и местных бюджетов» исключить;

В пункте 38:

подпункт 38.5 изложить в следующей редакции:

«38.5. Содействовать расширению практики добровольного страхования дополнительной пенсии и медицинских расходов за счет внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации.».

в подпункте 38.12 слова «от фонда заработной платы» заменить словами «от суммы средств на оплату труда»;

12. пункте 45:

12.1. подпункт 45.7. изложить в следующей редакции:

«45.7. Рекомендовать нанимателям устанавливать работникам, избранным председателями первичных профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы и выполняющим работу на общественных началах, стимулирующие выплаты:

за содействие работникам в вопросах защиты их трудовых и социально-экономических прав и интересов, охраны труда, пропаганду здорового образа жизни, организацию досуга членов коллектива работников и создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе – 30 процентов оклада по основной работе;

достигшим 100-процентного членства в организации, при выполнении общественной работы в интересах коллектив – в размере 50 процентов оклада по основной работе.

Поощрять из профсоюзного бюджета и средств материального стимулирования труда наиболее отличившихся профсоюзных активистов и членов профсоюза».

12.2. подпункты 45.10, 45.11, 45.12 изложить в следующей редакции:

«45.10. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4,6, 7 (кроме абзацев третьего, четвертого и шестого) статьи 42, по пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлекать к дисциплинарной ответственности лиц, избранных в состав комитетов отраслевого профсоюза организаций системы образования и не освобожденных от основной работы, с письменного согласия соответствующего комитета отраслевого профсоюза, а председателей комитетов отраслевого профсоюза – только с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников) 5, 7 (кроме абзацев второго и пятого), 8 – 11 статьи 42, а также по пунктам 1 и 7 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, указанных в части первой настоящего пункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза.

45.11. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4,6, 7 (кроме абзацев третьего, четвертого и шестого) статьи 42, по пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлекать к дисциплинарной ответственности лиц, избранных в районные, городские, областные, Центральный комитеты отраслевого профсоюза и не освобожденных от работы, помимо соблюдения общего порядка увольнения, с письменного согласия профсоюзного органа, членом которого они избраны.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников) 5, 7 (кроме абзацев второго и пятого), 8 – 11 статьи 42, а также по пунктам 1 и 7 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, указанных в части первой настоящего пункта, производится после предварительного, но не



позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза.

45.12. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4,6, 7 (кроме абзацев третьего, четвертого и шестого) статьи 42, по пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлекать к дисциплинарной ответственности лиц, представителей отраслевого профсоюза, участвующих в работе комиссий по трудовым спорам, членов отраслевого профсоюза, уполномоченных вести переговоры по коллективным договорам, а также общественных инспекторов по охране труда и контролю за соблюдением законодательства о труде с согласия соответствующего комитета отраслевого профсоюза.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников) 5, 7 (кроме абзацев второго и пятого), 8 – 11 статьи 42, а также по пунктам 1 и 7 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, указанных в части первой настоящего пункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза.»;

12.3. часть первую подпункта 45.13 изложить в следующей редакции:

«45.13. Не заключать контракты с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, избранными в состав профсоюзных органов, во время срока их полномочий и в течение двух лет после переизбрания без их согласия.».

13. В пункте 51:

13.1. подпункт 51.6.5 изложить в следующей редакции:

«51.6.5. об удешевлении стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников организаций отрасли при наличии финансовых возможностей;»;

13.2. подпункты 51.6.7 и 51.6.8 изложить в следующей редакции:

«51.6.7. порядок и источники оказания материальной помощи работникам;

51.6.8. размеры и порядок выплаты доплаты за особые условия труда работникам»;

13.3. подпункт 51.6.9 изложить в следующей редакции:

«51.6.9. размеры и порядок установления надбавки за характер труда педагогическим работникам;»;

13.4. подпункт 51.6.12 изложить в следующей редакции:

«51.6.12. перечень профессий рабочих и должностей служащих, для которых вводится рабочий день с разделением смены на отдельные части с перерывом в работе свыше двух часов;»;

13.4. в подпунктах 51.6.14 –51.6.20 после слова «профессий» дополнить словом «рабочих», после слова «должностей» дополнить словом «служащих» в соответствующих падеже и числе;

13.5. подпункты 51.6.23 - 51.6.25 изложить в следующей редакции:

«51.6.23. перечень категорий работников, которым устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день;

51.6.24 случаи расторжения трудового договора, контракта по инициативе нанимателя с согласия или предварительного уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза;

51.6.25 случаи расторжения трудового договора, заключенного на неопределенный срок, при которых трудовой договор может быть расторгнут до истечения срока предупреждения;»;

13.6. подпункты 51.6.27 и 51.6.28 изложить в следующей редакции:

«51.6.27 случаи, указанные в подпункте 31.24 настоящего Соглашения, и иные, при которых наниматель по просьбе работника расторгает контракт досрочно;

51.6.28. случаи предоставления работникам по их желанию трудовых отпусков за первый рабочий год до истечения шести месяцев работы;»;

13.7. подпункт 51.6.30 изложить в следующей редакции:

«51.6.30. случаи переноса трудового отпуска по просьбе работника;»;

13.8. подпункт 51.6.37 изложить в следующей редакции:

«51.6.37. о разделении отпуска более чем на две части, обстоятельства, при наличии которых допускается отзыв работника из отпуска;»;

13.9. подпункты 51.6.43 и 51.6.44 изложить в следующей редакции:

«51.6.43. перечень категорий работников, которым при равной производительности труда и квалификации отдается преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников;

51.6.44. порядок и условия заключения контрактов, основания расторжения контрактов с работниками;»;

13.10. подпункты 51.6.46 и 51.6.47 изложить в следующей редакции:

«51.6.46. случаи заключения (по истечении срока действия контракта) трудового договора на неопределенный срок;

51.6.47. о письменном предупреждении Сторон друг друга, не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта о решении продолжить или прекратить трудовые отношения;»;

13.11. подпункт 51.6.48 изложить в следующей редакции:

«51.6.48. случаи получения по письменному заявлению работника объяснения нанимателем причин прекращения с ним трудовых отношений;»;

13.12. подпункты 51.6.49 и 51.6.50 изложить в следующей редакции:

«51.6.49. об обязательном включении в контракты дополнительных мер стимулирования труда работников либо заключении с согласия работников трудовых договоров на неопределенный срок – в случае отсутствия денежных средств для обеспечения условий контракта;

51.6.50 условия заключения (продления), расторжения контрактов, трудовых договоров на неопределенный срок с работниками, избранными в профсоюзные органы, не освобожденными от основной работы;»;

13.13. подпункты 51.6.51 и 51.6.56 исключить;

13.14. подпункт 51.6.57 изложить в следующей редакции:

«51.6.57. об одновременном вручении работнику с предупреждением о заключении контракта его проекта;»;

13.15. подпункты 51.6.58 и 51.6.59 исключить;

13.16. подпункт 51.6.60 изложить в следующей редакции:

«51.6.60. о применении гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении отдельных категорий работников (воспитывающих детей в возрасте до 14 лет и других);»;

13.17. подпункт 51.6.63 изложить в следующей редакции:

«51.6.63. о выплате выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока действия контракта, в случае если такое решение принято нанимателем с согласия работника, работнику, добросовестно работающему, не допускающему нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющему дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, в размере не менее двухнедельного среднего заработка;»;

13.18. из подпункта 51.6.62 слово «производить» исключить.

14. пункт 51<sup>1</sup> дополнить частью второй следующего содержания:

«Предусматривать в коллективных договорах порядок распространения положений коллективного договора на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых, не членов профсоюза и др.).

Начальник Главного управления  
по образованию Миноблсполкома

Председатель Минской  
областной организации  
Белорусского  
профессионального союза  
работников образования и науки

Т.В. Апринич

Н.Н. Башко

03 апреля 2020 г.